

Додаток до наказу
№ 99 від 10.10.2023р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**
директор ЗДО № 37 «Мовознайко»
Ірина МИХАЙЛЮК

План заходів
спрямованих на запобігання та протидію (цькуванню) в ЗДО № 37
«Мовознайко» на 2023/2024н.р.

№	Заходи	Дата виконання	Відповідальний
1.	<p>1. Видати накази:</p> <p>1.1. Наказ «Про визначення уповноваженої особи з числа працівників закладу для проведення невідкладних заходів реагування у разі виявлення фактів насильства та/або отримання заяв/повідомлень від постраждалої особи/інших осіб».</p> <p>1.2 . Наказ «Про затвердження постійного складу комісії з розгляду випадку булінгу (цькування)» з визначенням функціональних обов'язків кожного члена комісії).</p> <p>1.3. Наказ «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання і протидію булінгу (цькуванню) на 2023/2024 н.р.</p>	Жовтень	Директор
2.	<p>З метою створення поведінкових моделей і партнерської взаємодії між батьками та дітьми, підготувати та розмістити на веб-сайті закладу інформацію для батьків на тему :</p> <ul style="list-style-type: none">- «Як створити партнерську взаємодію між батьками і дітьми ?»- «Щастя дитини не в іграшках»- «Як розвинути у дітей відчуття щастя та емоційного благополуччя ?»	жовтень 2023- травень 2024	Директор, практичний психолог

3.	Забезпечити виконання Порядку реагування на випадки булінгу відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 р. №1646 та дотримання вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних»	Постійно	Директор
	З метою створення емоційного благополуччя та підтримки ментального здоров'я в колективі провести серію тренінгових занять: - «Соціально психологічний клімат в педагогічному колективі» -«Конфлікт, як одна з причин порушення гармонійних відносин в колективі. Причини виникнення» - «Виховання толерантності починається з педагога»		
4.	Проводити ранкові зустрічі з формування навичок дружніх стосунків здобувачів освіти	Постійно	Педагоги
5.	Консультація «Формування у педагогів толерантного ставлення до дітей»	вересень 2023	Вихователь-методист
6.	На нарадах при директорові розглядати питання активізації роботи з батьками, стану профілактичної та індивідуальної роботи з дітьми, які потребують особливої педагогічної уваги.	Щоквартально	Директор
7.	З метою подолання емоційних труднощів у дітей та створення позитивного психологічного клімату у дитячому колективі, організувати та провести лялькові вистави.	Впродовж року	Вихователь-методист, муз керівник, педагоги
8.	Проводити індивідуальну роботу з батьками щодо врахування психолого-педагогічних особливостей дітей для створення системи адекватних виховних впливів з метою покращення психологічного мікроклімату в	Постійно	Практичний психолог

	сім'ї. - « Виховання без насильства». Батьківські збори.	Травень 2024	
9.	З метою психологічної просвіти, створення позитивних партнерських стосунків між дорослими і дітьми, розробити та провести тренінг з педагогами : - «Психічне здоров'я дітей : розвиваємо емоційний інтелект»	Листопад 2023	Практичний психолог
10.	З метою профілактики булінгу (цькування) у дитячому колективі, створити відеоролик «Казка про олівці» (історія про те, що кожен має свій унікальний таланти).	Жовтень 2023р.	Муз.керівник
11.	З метою попередження булінгу в дитячому середовищі, проводити з батьками індивідуальні консультації (за потреби) Розповсюджувати пам'ятки, буклети, поширювати інформацію на сайті закладу, на Телеграм-каналі у рубриці «Консультують фахівці», на сторінці у Facebook, у куточках для батьків.	Впродовж року	Вихователь-методист, педагоги
12.	З метою психологічної просвіти, створення позитивних партнерських стосунків між дорослими розробити та провести тренінг з педагогами: «Соціально-психологічний клімат у колективі»	Жовтень 2023	Практичний психолог
13.	Оновлювати рубрику з даної тематики на сайті закладу.	Впродовж року	Вихователь-методист